

Collaboration : l'exemple du projet « Sportvision Ost » du canton de St-Gall

Forum PR et Formation 2021 de Swiss Olympic

1^{er} décembre 2021

A photograph of a rugged, rocky mountain trail winding up a grassy hillside. The path is composed of numerous light-colored stones and pebbles. The surrounding vegetation is lush green, with scattered yellow and white wildflowers. A single, tall evergreen tree stands prominently on the right side of the path. The sky is filled with heavy, grey clouds, creating a dramatic and somewhat somber atmosphere.

Auf dem Weg zu
einer regionalen Sportvision.

Sportvision Ost



Formation de l'école obligatoire au gymnase / écoles professionnelles ayant un lien avec des hautes écoles et des universités



Lieux de vie avec des hébergements pour les athlètes d'élite, les étudiants, des résidences étudiantes et de l'hôtellerie



Trajets courts, structures adaptées, pas de charges supplémentaires pour les athlètes grâce à des solutions individuelles



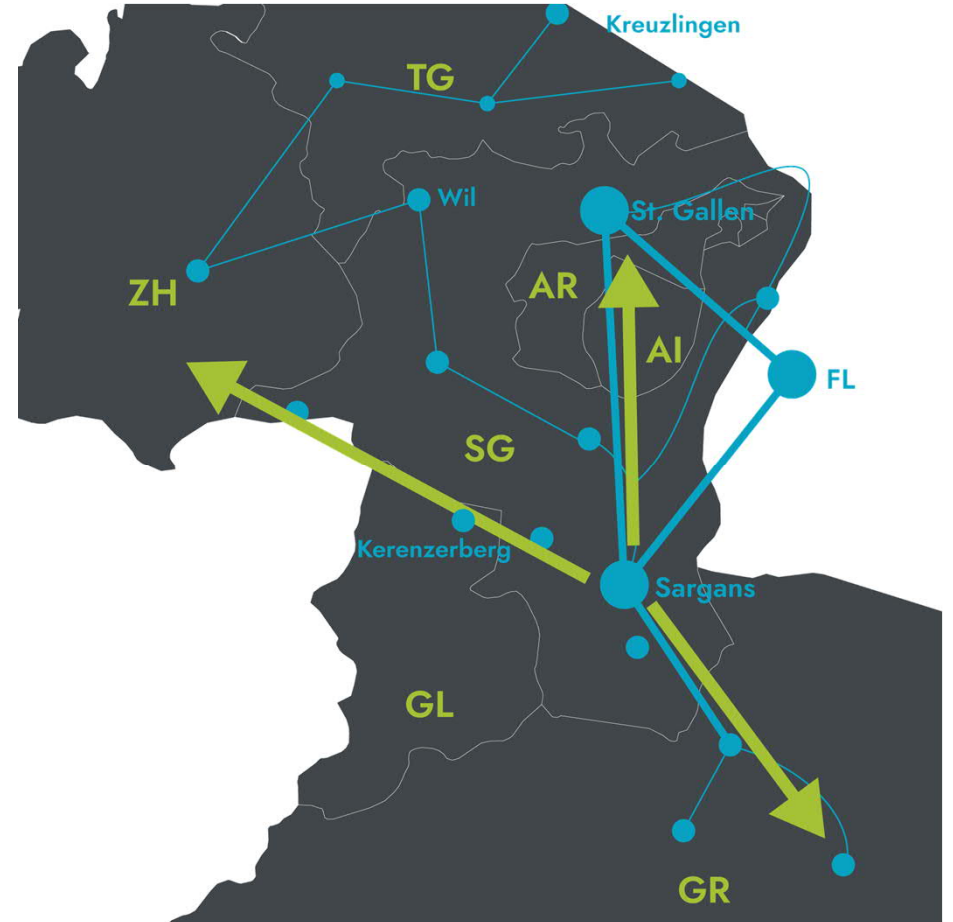
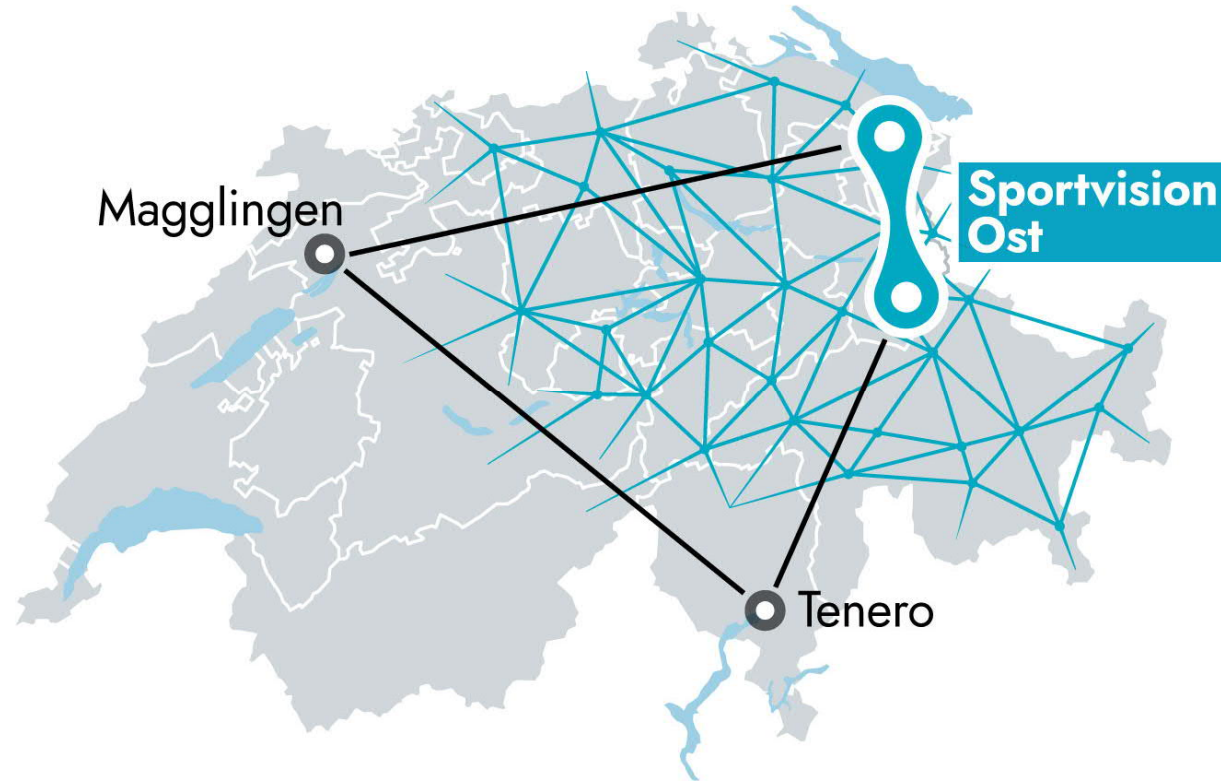
Tirer profit d'autres sports, d'autres athlètes, d'autres méthodes



Intégration de la santé et de la recherche



Situation initiale



Situation initiale

- Mandant : Département de la formation du canton de St-Gall
 - Deux clubs : une vision
 - Deux projets : différents états d'avancement
 - Deux zones : la ville et la campagne
 - Sensibilité politique
 - Groupes d'intérêts multiples : monde politique, fédérations sportives, clubs, communes, formation, promotion économique, etc.
-
- Objectif Phase I : Une étude de faisabilité du projet « Sportvision Ost »

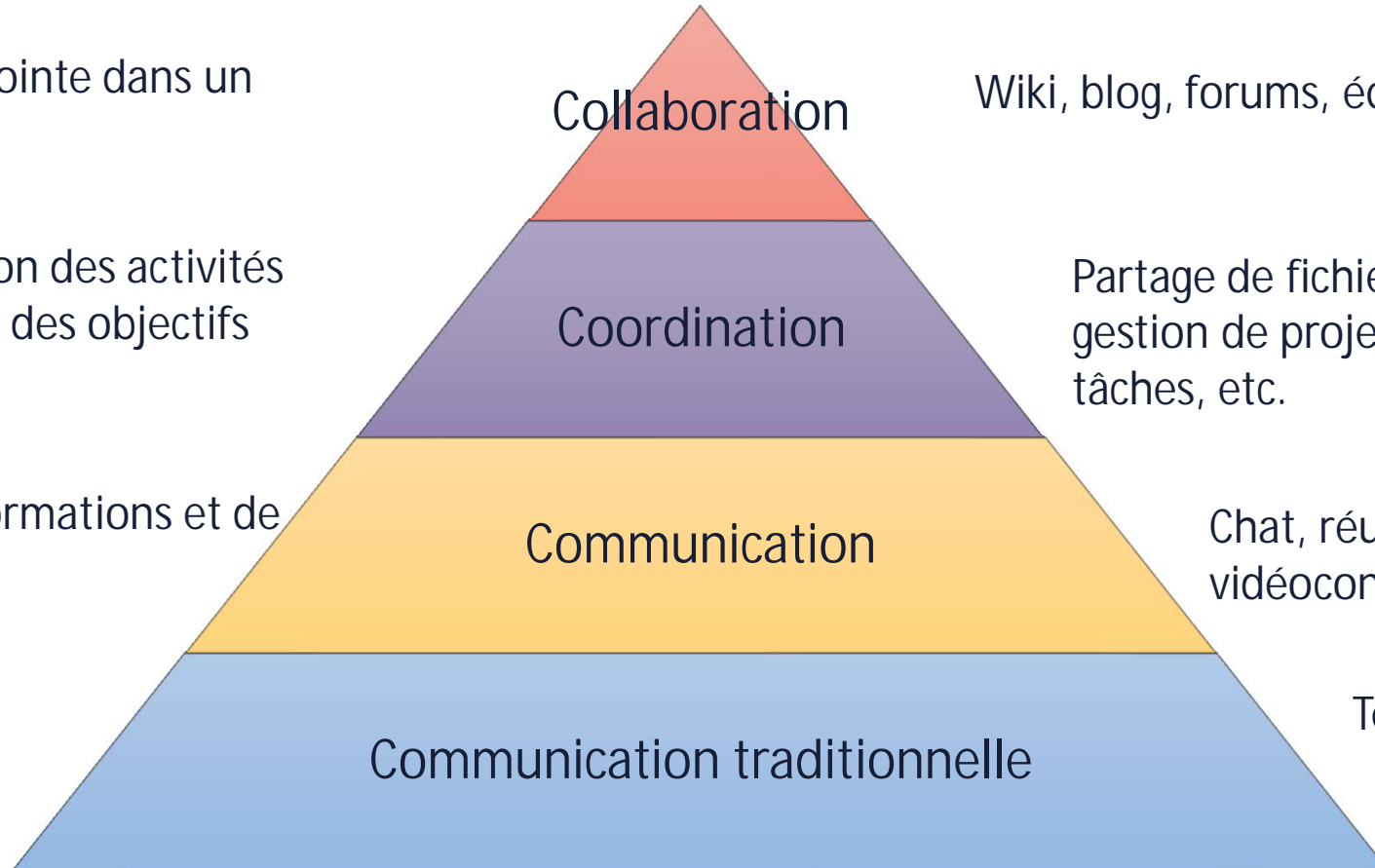


De la communication à la collaboration

+ Activité conjointe dans un contexte

+ Harmonisation des activités pour atteindre des objectifs communs

Echange d'informations et de connaissances



Collaboration

Wiki, blog, forums, équipes, etc.

Coordination

Partage de fichiers, outils de gestion de projet, gestion des tâches, etc.

Communication

Chat, réunions web, vidéoconférence, etc.

Communication traditionnelle

Téléphone, e-mail, etc.



Qu'est-ce qui fait une véritable collaboration ?

Une interaction basée sur la réflexion

Imaginons...

Que nous abandonnions l'approche verticale...

...et que nous laissions plus de place à...l'autonomie et à l'auto-organisation

Que nous renoncions aux hiérarchies rigides, à l'individualisme et aux pensées formatées...

...et que nous misions sur la coopération et l'intégration

Que nous prenions nos distances par rapport à l'approche qui consiste à prévoir et à contrôler

...et que nous prenions davantage conscience du moment présent, avant de réagir (approche qui consiste à percevoir puis à réagir)

Que nous ne prenions plus de décisions centralisées...

...mais que nous autorisions les décisions décentralisées

Que nous ne communiquions plus de façon linéaire (communication unidirectionnelle)...

...mais que nous communiquions en réseau (communication multidirectionnelle)

Que nous n'analysions plus les erreurs...

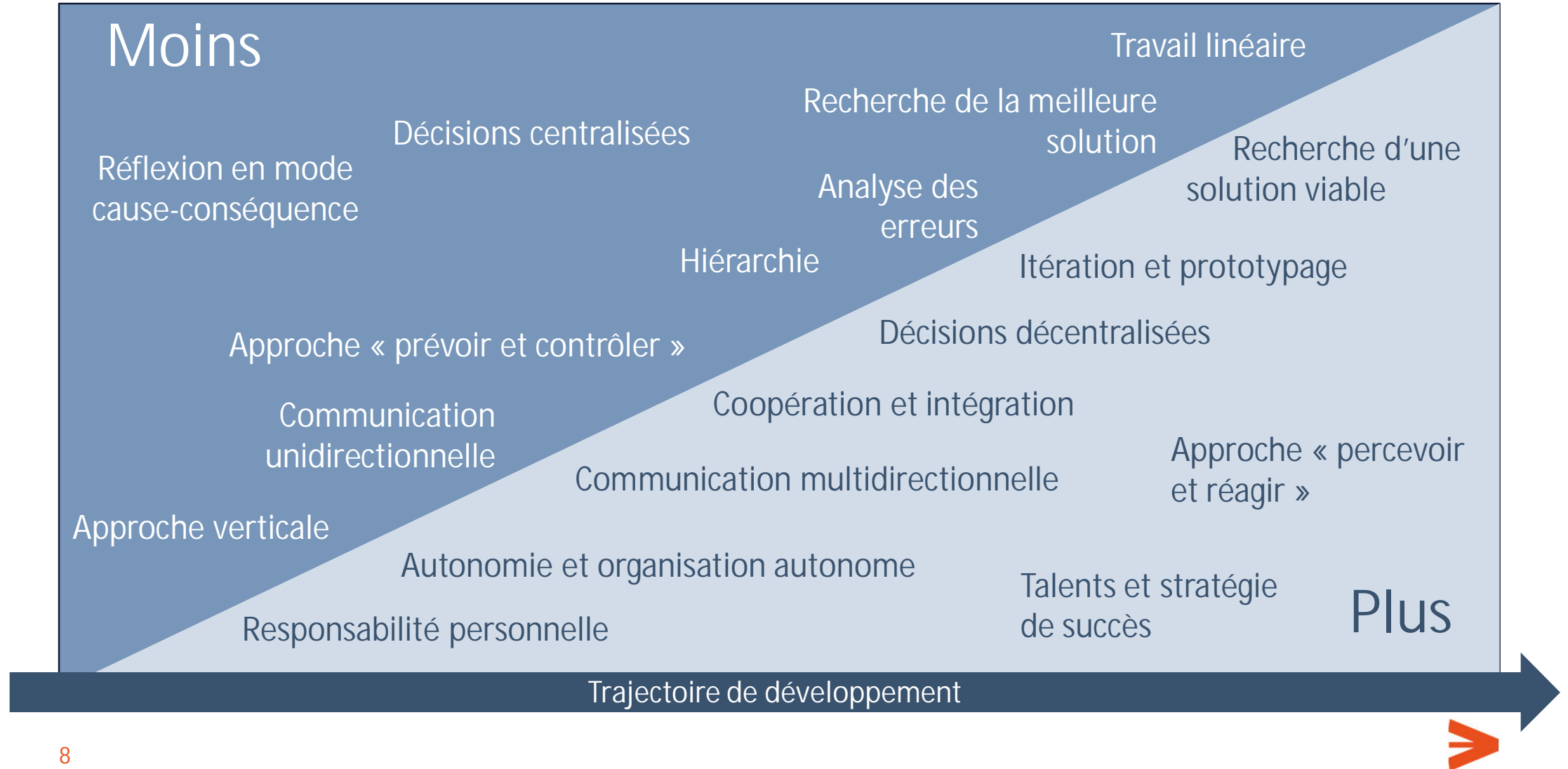
...mais que nous essayions d'apprendre de nos erreurs

Que nous ne cherchions pas éternellement la meilleure solution...

...mais que nous trouvions la solution viable pour nous



La gestion dans un environnement collaboratif



Echanges sur la collaboration « agile » (groupes de 4)



- Que signifie pour vous la collaboration « agile » ?
- Quel est le bénéfice pour vous en tant que cadre/responsable de projet dans de telles structures organisationnelles ? Qu'est-ce que cela pourrait changer ?

→ Durée : 20 minutes, puis échange en plénum



Les bénéfices

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE AGILE

Optimisation des tâches

Collaboration plus qualitative et interdisciplinaire



Communication rapide et ouverte



Grande capacité d'adaptation des rôles, fonctions et responsabilités

MODE DE TRAVAIL AGILE

Processus décisionnels courts

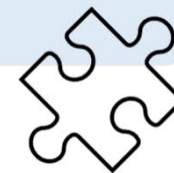
Collaboration flexible

Possibilités d'expérimenter

Confiance et haut niveau d'autodétermination



Optimisation continue des processus



Trois prototypes de gestion

En mode « agile », la gestion peut être subdivisée schématiquement en trois rôles centraux :

Leadership

Pour que tout le monde sache vers où on va

- Illustrer la vision globale
- Motiver tout le monde à se laisser enthousiasmer

Management

Pour que tout le monde collabore de manière efficiente et efficace

- Elaborer des processus et des procédures de qualité
- Identifier les possibilités d'optimisation

Coaching

Pour que tout le monde se sente bien

- Faire évoluer les collaborateurs et collaboratrices sur le plan personnel et professionnel
- Permettre à chacun et à chacune de déployer son potentiel



Gestion collégiale

→ Pour une coopération directe et dynamique

- La gestion est assumée par de nombreux collègues de manière dynamique et décentralisée (pas de gestion centralisée assumée exclusivement par des cadres)
- La gestion en tant que tâche faisant naturellement partie intégrante du travail de tous
- Le principe « Pull » est appliqué : toutes les tensions ou préoccupations sont exposées et évaluées conjointement
- La responsabilité n'est pas répartie ou attribuée à quelqu'un, elle est directement perceptible



Le rôle du management

En mode « agile », la gestion peut être subdivisée schématiquement en trois rôles centraux :

Leadership

Pour que tout le monde sache vers où on va

- Illustrer la vision globale
- Motiver tout le monde à se laisser enthousiasmer

Management

Pour que tout le monde

- Établir des procédures de qualité
- Identifier les possibilités d'optimisation

Responsabilité collective

Coaching

Pour que tout le monde se sente bien

- Faire évoluer les collaborateurs et collaboratrices sur le plan personnel et professionnel
- Permettre à chacun et à chacune de déployer son potentiel



Gérer = créer les conditions-cadres

Leadership

Pour que tout le monde sache
vers où on va

- Illustrer la vision globale
- Motiver tout le monde à se laisser enthousiasmer

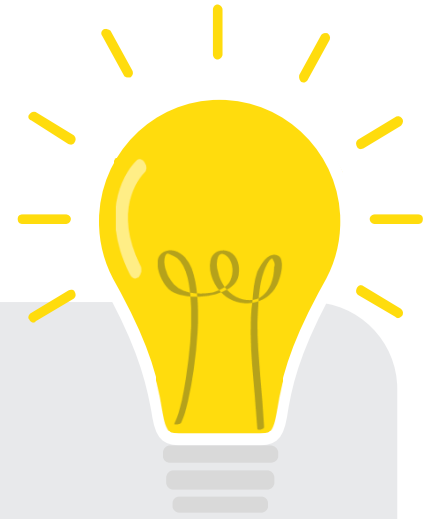
Coaching

Pour que tout le monde se sente bien

- Faire évoluer les collaborateurs et collaboratrices sur le plan personnel et professionnel
- Permettre à chacun et chacune de déployer son potentiel



Réflexion individuelle



- A titre personnel, que retenez-vous de cet atelier sur la collaboration ?

→ Durée : 5 minutes, puis échange en plénum



Merci pour votre coopération !